Leadership Adaptiv

On Martie 25, 2015

Transformă-te într-un om care se pune pe sine însuși ca temei a toate, definindu-ți un mod propriu de a te raporta la spațiul unei instanțe superioare.

- Am ceva mai bun decât țeava pistolului sau vârful pumnalului, ca să-mi vindec durerea. Am însăși durerea care mă va ucide, spuse Maximilien.

- Prietene - îi răspunse Monte Cristo cu o tristețe la fel de adâncă - ascultă-mă:

Odată, într-o clipă de deznădejde la fel de mare ca a ta, fiindcă mă împingea la o hotărâre asemănătoare, am vrut și eu, ca și tine, să-mi curm zilele. Odată, tatăl tău, la fel de deznădăjduit, a vrut și el să-și ia viața.

Dacă i s-ar fi spus tatălui tău în clipa când își îndrepta țeava pistolului spre frunte. Dacă mi s-ar fi spus mie în clipa când îndepărtam de lângă pat pâinea de deținut, pe care n-o mai atinsesem de trei zile. Dacă ni s-ar fi spus la amândoi, în clipa aceea supremă:

„Trăiți ! Va veni o zi când veți fi fericiți și veți binecuvânta viața ! " de oriunde ar fi venit glasul, noi l-am fi ascultat cu zâmbetul îndoielii pe buze și cu zbuciumul neîncrederii. Şi totuși, de câte ori, îmbrățișându-te, tatăl tău n-a binecuvântat viața. De câte ori eu însumi..

*Maximilien, acordă-ți răbdarea de-a împlini această dificilă sarcină - așteaptă și trăiește - iar eu îți făgăduiesc că cerul îți va trimite darul său ! **

Leadership: Urmezi un eventual profil de lider determinat de înălțimea unei „superiorități" temporale implicate în resetarea parametrilor tăi de stare?

Experimentul de tip „durere", prin intermediul unor constrângeri de ordin temporal sau prin intermediul unei delimitări într-un alt capitol al vieții, într-un joc de puzzle în care ai la dispoziție o singură piesă - așteptarea - pentru a-ți reface echilibrul moral și sufletesc, reprezintă primul moment în care supremația egoului personal este pusă la îndoială și în care te confrunți cu adevărata ta calitate.

Iar deseori calitatea, cărând în mod constant datoria unui scop înalt, precede creșterii interesului în ceea ce privește aspectele referitoare la criteriile de claritate, previzibilitate și predictibilitate, într-o imagine a nevoii sufletești cu totul diferită și specială.

Profilul reprezentativ al omului care se pune pe sine însuși ca temei a toate, prin adoptarea conduitei de a fi informat despre eventualele schimbări care pot să-l marcheze sau care conduc spre împlinire, aducându-l mai aproape de idealul imaginat, după ordinea întregului său conținut sufletesc, se poate adapta la forma unei clepsidre fine care măsoară scurgerea timpului în favoarea a ceea ce el este în stare să făgăduiască și să ducă la bun sfârșit.

Profilul poate fi perceput, tratat ca și link cât mai des posibil în relația dintre realitate, așteptări, timp și experiențele de viață, în baza unei cunoașteri atât interioare cât și exterioare. Profilul acestui tip de om este dictat de capacitatea lui de a se raporta la un punct de vedere extern, la o autoritate edificatoare care își exercită puterea în aplicarea unei

presiuni înrudite cu aceeași matrice a probabilităților de tranziție spre nou, spre mai bine, spre un nou model de a fi.

Leadership: Ai nevoie să te clarifici asupra valorilor pe care ți le adjudeci de pe poziția unui nivel de referință optimal care stabilește relația dintre conținutul unei realități care se refuză etern comprehensiunii umane și conținutul unei credințe trăită printr-o consecință a deznădejdii?

Important pentru a face un rol mare în cursul evenimentelor este să fii receptat de către o entitate superioară de gândire, înțelepciune, control, supraveghere, și să fii identificat drept un om cheie, drept cauză principală a unei schimbări mai ample în cadrul unui plan de extindere a leadershipului.

Pentru a-ți putea proba caracterul, pentru a urca treptele într-o devenire care va fi de bun augur în măsura în care vei recunoaște cu adevărat importanța „superiorității" în viața ta, trebuie să te conectezi la o sursă alternativă de validare - care să susțină și să promoveze calitatea ta de garant al sprijinului în realizarea unor scopuri mărețe.

„Superioritatea" utilizează toți parametrii tăi de stare ce variază mult în orice moment, și în funcție de particularitățile tale individuale, de natura scopului urmărit sau de deschiderea la care te raportezi spre schimbare, vei deveni parte din Ea. Vei deveni și tu un om superior prin legătura nou stabilită la nivel de direcție și demersuri.

Valoarea cea mai importantă pe care ți-o poți adjudeca de pe poziția unui nivel de referință optimal, care te indică drept autoritate impunătoare în TOT, vizează recunoașterea capacității tale de a face compromisuri în ceea ce privește modul în care transformi viața celor din jur în fața unui destin care chiar dacă impune o suferință, nu suportă nicio jerftă.

Compromisul cel mai mare pe care trebuie să-l suporți ca lider este să devii tu însuți o oglindă în care să se reflecte viața celorlalți, într-o veșnică confruntare cu regretele sau bucuriile pe care le stârnește amintirea ta.

Leadership-ul Adaptiv se referă la procesul prin care are loc integrarea dintre propriul sine și o entitate superioară de gândire, producând un efect care poate avea sau nu valențe pozitive. Ia în seama starea ta. Poți să resimți influența „supremației" doar dacă îi dai cuiva acceptul să se plieze pe starea ta, într-un mod sau altul, și să producă o resetare totală.

Dacă vrei să înțelegi puterea leadershipul și să te transformi într-un om care se pune pe sine însuși ca temei a toate, mai întâi definește-ți un mod propriu de a te raporta la spațiul unei entități superioare de control.

Simte și învață să gândești sub formula altuia mai presus decât tine.

* Notă: Alexandre Dumas - *Contele de Monte Cristo* , Editura Tineretului, 1957.

Source: https://neculaifantanaru.com/leadership-adaptiv.html